

Schwerpunkte:

- _ Personal-, Team- und Organisationsentwicklung
- _ Analysen, Beratung, Konzepte, Realisation und Evaluation von Projekten im Bereich Human Resources, Personalentwicklung, Weiterbildung



Unser Ansatz:

Wir suchen neue und spannende Wege, Vorgehensweisen und Strategien, die unseren Kunden weiterhelfen. Wir analysieren und bewerten bestehende Prozesse und Systeme, erstellen Gutachten und erarbeiten realistische umsetzbare Konzepte. Wir packen heiße Eisen an, scheuen uns nicht vor unangenehmen Wahrheiten und suchen mit unseren Kunden den Weg für individuelle positive Entwicklungen, Ziele und Visionen.



MTO-Consulting Mensch, Team Organisation
Personal-, Team-, Organisationsentwicklung
Herstellstr. 33
D-63739 Aschaffenburg



+49 (0) 60 21 – 2 06 67 Fax -76



info@mto-consulting.de



www.mto-consulting.de



Unsere Grundidee:

Veränderungen aus Sicht von **Mensch**,
Team und **Organisation** ganzheitlich realisieren

Individuelle Lösungen für
Mensch, Team, Organisation



Mensch

- _ Beratung und Analysen im Bereich Personal, Personalentwicklung + Weiterbildung
- _ Entwicklung von Konzepten und Strategien
- _ Bedarfsanalysen + strategische Bedarfsausrichtung
- _ Potential- und Eignungsdiagnostik
- _ Konzeption, Vorbereitung und Realisation von HR- und PE-Programmen, Seminaren und Workshops
- _ Erstellung von Materialien, Lehrinhalten, Lehrmedien
- _ Individualtraining und Coaching
- _ Transfer-, Qualitätssicherung, Controlling, Evaluation

Leitfragen

- _ Was reduziert Schwächen und schafft Stärken?
- _ Wie erreichen Sie die innere Welt Ihres Mitarbeiters?
- _ Welche Weiterbildung zahlt sich aus?



Team

- _ Analysen und Beratung zu Team- und Gruppenarbeit
- _ Konzeption, Vorbereitung und Realisation von Teamentwicklungsmaßnahmen und Workshops
- _ Workshops zur Teambildung, Problemlösung, Konfliktreduktion, Zielfindung, Leistungssteigerung
- _ Verbesserung von Kommunikation + Zusammenarbeit
- _ Prozessbegleitung und -beratung, Teamsupervision
- _ Outdoortraining, Outdoorprojekte + Erlebnislernen
- _ Kochprojekte (www.wildprojekt.de)
- _ Training für Teamleiter und Vorgesetzte

Leitfragen

- _ Wie entwickelt sich ein gutes Team?
- _ Welche Lernerlebnisse setzen Teams in Bewegung?
- _ Was reduziert Reibungsverluste?



Organisation

- _ Analysen + Beratung zur Organisationsentwicklung
- _ Konzeption, Vorbereitung und Realisation von Organisationsentwicklungsmaßnahmen, Workshops
- _ Konzeption, Begleitung und Auswertung von Veränderungsprojekten
- _ Aufbau von Akzeptanz für Veränderungsprozesse
- _ Mitarbeiterbefragungen
- _ Kultur- und Klimaanalysen
- _ Struktur- und Prozessanalysen
- _ Open-Space + Zukunftskonferenzen

Leitfragen

- _ Wie wird Organisation lebendig und positiv wirksam?
- _ Wie viel Veränderung erfordern Markt und Strategie?
- _ Was schafft Akzeptanz und Engagement?